شماره :
تاریخ :

قرار داد کار با مدت معین

براساس مواد ۷ ، ۸ ، ۹ ، ۱۰ و ۲٤ قانون کار جمهوری اسلامی ایران قرار داد زیر بین آقای به نمایندگی از سوی
اتحادیه صنف شیراز به اقامتگاه قانونی که از این به بعد کارفرما
نامیده می شود و آقای فرزند به شماره شناسنامه صادره از متولد
بنشانی و شماره تلفن که منبعد به عنوان کارگر
خوانده میشود در تاریخ بشرح زیر منعقد میگردد .

ماده ۱) موضوع قرار داد : عبارتست از استفاده از خدمات کارگر برای مدت معین در رابطه با فعالیت اتحادیه .

ماده ۲) شرایط قرار داد :

۱ — **مدت قرار داد : از تاریخ لغایت بمدت ماه میباشد .**

۲ — محل انجام کار اتحادیه ، به نشانی فوق الذکر .

۳ — **ساعات کار با توجه به ماده ۵۱ قانون کار ۴۴ ساعت در هفته خواهد بود** که زمان شروع و پایان آن طبق عرف کارگاه میباشد .

تبصره ۱) در صورت ارجاع کار اضافی یا کار نوبتی و یا مأموریت فوق العاده های مربوطه برابر با قانون کار پرداخت خواهد شد .

تبصره ۲) چنانچه ایجاب نماید که کارگر خارج از کارگاه انجام وظیفه نماید ، موظف به اجرای دستور کارفرما خواهد بود .

٤ — حقوق و مزایای کارگر در صورت رعایت شروط این قرار داد در پایان هر ماه بشرح زیر محاسبه و پرداخت خواهد شد .

ماهیانه مبلغ ریال بابت دستمزد ثابت و مبلغ ریال بابت حق مسکن
و مبلغ ریال بابت حق اولاد (در صورت داشتن شرایط مندرج در ماده ۸٦ قانون تأمین اجتماعی)
و مبلغ ریال بابت بن کارگری جمعاً به مبلغ ریال .

ماده ۳) تعهدات کارگر :

اموراتی که کارگر متعهد به انجام آن بوده و عدم رعایت هر یک از آنها ، به تشخیص مراجع حل اختلاف فسخ قرار داد از ناحیه وی تلقی خواهد شد .

۱ — رعایت ساعات حضور و غیاب طبق عرف کارگاه .

۲ — رعایت نظم و مقررات کار و رعایت شئونات شغلی و اخلاقی در محل کارگاه .

۳ — انجام امور محوله به نحو احسن .

٤ — مراقبت و نگهداری از ابزار و وسائل کار و حفظ اسرار کارگاه .

٥ — رعایت موارد ایمنی و حفاظتی .

٦ — رعایت اخلاق اسلامی در بر خورد با مراجعین و همکاران .

۷ — انجام دستورات قانونی کارفرما و یا نمایندگان او .

ماده ۴) تعهدات کارفرما :

۱ — پرداخت حقوق و مزایای مندرج در قرارداد و مزایای متعلقه برابر قانون و مقررات کار و تأمین اجتماعی .

۲ — براساس ماده ۱٤۸ قانون کار ، کارفرما مکلف است نسبت به بیمه نمودن کارگر نزد سازمان تأمین اجتماعی اقدام نماید .

۳ — پرداخت مطالبات قانونی کارگر پس از پایان قرار داد براساس مواد ۲۲ و ۲٤ قانون کار

ماده ۵ — این قرار داد در پنج ماده و دو تبصره در سه نسخه که هر سه حکم واحد را خواهد داشت با توافق طرفین تنظیم و از تاریخ اجراء رعایت کلیه مفاد آن برای طرفین لازم الاجراء خواهد بود . ، موارد پیش بینی نشده در قرار داد تابع مقررات مربوطه خواهد بود .

امضاء کارگر **امضاء کارفرما**